

Modello di Informativa per il trattamento dei dati nei rapporti di lavoro

INFORMAZIONI PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Gentile signore/a,

abbiamo bisogno di trattare informazioni che la riguardano, i suoi dati personali, per le finalità sotto indicate, a tal fine, come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016), le forniamo le informazioni che seguono.

1. Titolare del Trattamento e Responsabile della protezione dei dati.

Il Titolare del trattamento, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è la Sicurezza Globale 1972 Srl, di seguito anche più brevemente denominata “Sicurezza Globale”, con sede in Roma – Circonvallazione Appia n. 79, C.F./P.IVA 13115671003.

2. Responsabile per la protezione dei dati

Il Responsabile per la protezione dei dati, altresì noto con l'acronimo inglese DPO, è il soggetto che assiste e vigila il titolare nel trattamento dei dati personali, fungendo da punto di contatto con l'Autorità di Controllo (il Garante per la Privacy),

Il Responsabile per la protezione dei dati della Sicurezza Globale 1972 Srl può essere contattato:

- via email all'indirizzo: dpo@sicurezzaglobale1972.it
- per posta tradizionale cartacea presso i punti di contatto del Titolare sopra indicati avendo cura di apporre sulla busta la dicitura “Per il DPO – Riservato”.

3. Finalità, basi e deroghe giuridiche al trattamento.

I dati personali che lei ci fornirà e che saranno raccolti nell'ambito del nostro rapporto di lavoro, saranno trattati nel rispetto dei requisiti di liceità appresso indicati:

FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)	BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)	CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/ o di autorizzare il trattamento)
Per gli adempimenti legati all'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro di cui lei è parte, ivi inclusa la corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori.	Art. 6, Par. 1, Lett. b) GDPR (il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte).	Il consenso non è richiesto, in caso di suo rifiuto nel conferire i dati non sarà possibile dare corso al rapporto di lavoro.
Per l'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute. Per il riconoscimento di agevolazioni ovvero di erogazione di contributi	Art. 6, Par. 1, Lett. c) GDPR (il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento).	
Per garantire la sicurezza degli edifici e di chi vi lavora, quali i dati di accesso e di uscita.	Per quanto concerne i dati particolari Art. 9, Par. 2, Lett. b) GDPR; Provvedimento n. 146/2019	
Per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale.	(il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato) -	
Per il perseguimento dei legittimi interessi del Titolare nel garantire il funzionamento del sistema informativo, limitatamente a: i dati di traffico di rete; i dati contenuti in strumenti elettronici qualora occorra manutenzione.	Art. 6, Par. 1, Lett. f) GDPR (il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali).	Il consenso non è richiesto, in caso di suo rifiuto nel conferire i dati non sarà possibile dare corso al rapporto di lavoro nella misura in cui le sue mansioni richiedano l'uso di strumenti elettronici o la presenza in aree videosorvegliate.
Per la promozione della società in materiali informativi per quanto riguarda immagini riprese in occasione di eventi e/o manifestazioni e/o allestimenti promozionali.	Art. 6, Par. 1, Lett. a) GDPR (l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità).	In assenza del suo consenso non si procederà al trattamento dei dati.
Per rispondere a richieste di Autorità Giudiziali, (ad esempio dichiarazioni rese al magistrato relative a pignoramenti del quinto dello stipendio).	Art. 6, Par. 1, Lett. c) GDPR (il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento).	Il consenso non è richiesto, in caso di suo rifiuto nel conferire i dati non sarà possibile dare corso al rapporto di lavoro.

2. Destinatari e categorie di dati trattati.

I suoi dati personali potranno essere conosciuti dagli autorizzati, dai designati, dagli amministratori di sistema, dai responsabili del trattamento; maggiori informazioni possono essere richieste al Titolare presso i contatti sopra indicati.

Oltre ai soggetti legittimati per legge, i suoi dati saranno comunicati alle categorie sottoindicate, oltre agli eventuali ulteriori soggetti da lei espressamente indicati.

FINALITÀ	CATEGORIA DI DATI	DESTINATARI
Per l'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute.	Dati identificativi, dati economici, dati relativi al rapporto di lavoro, dati relativi alla salute.	INPS, INAIL
Per l'elaborazione delle paghe.	Dati identificativi, dati relativi al rapporto di lavoro, dati economici, presenze assenze.	Studio per la elaborazione delle paghe (nella veste di responsabile del trattamento dei dati)
Per instaurare eventuale contraddittorio	Dati relativi al rapporto di lavoro	Eventuali controinteressati

3. Trasferimento all'estero

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea

4. Periodo di conservazione dei dati personali e criteri utilizzati

Salvo interruzioni o cause di sospensione (per esempio in caso di contenzioso) i contratti e la documentazione conseguente saranno conservati per dieci anni a decorrere dalla cessazione del contratto, i dati relativi alle paghe saranno conservati sei mesi a decorrere dalla data di emissione del cedolino.

5. Diritti dell'interessato.

Lei ha il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai suoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che la riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza al Titolare, corredata dalla copia di un documento di identificazione, è presentata ai contatti del Titolare come sopra indicati.

6. Diritto di reclamo

Se lei ritenesse che il trattamento dei dati personali a lei riferito effettuato dal Titolare, avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, la informiamo che ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

7. Collaborazione

La protezione dei dati che la riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza, le saremo grati se vorrà aiutarci segnalandoci eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendoci miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Preso conoscenza della informativa che precede, liberamente esprimo la mia volontà barrando la casella corrispondente di cui sotto. Nel caso in cui non sia esercitata alcuna opzione, ovvero in caso di opzioni contraddittorie, il consenso si considera negato.

Per la promozione della società in materiali informativi per quanto riguarda immagini riprese in occasione di eventi e/o manifestazioni e/o allestimenti promozionali.	<input type="checkbox"/> ACCONSENTO	<input type="checkbox"/> NON ACCONSENTO
Per soddisfare espresse richieste, quali trattenute sindacali.	<input type="checkbox"/> ACCONSENTO	<input type="checkbox"/> NON ACCONSENTO

LUOGO il

Firma